



Wir gestalten Zukunft!

Methoden – Prozess – Fortschritt – Genesung

Ihre Ansprechpartnerinnen

Vorstandsvorsitzende:
Dipl.-Ing.-Ök.
Kathrin Möbius

Stellvertretende
Vorstandsvorsitzende:
Christin Nowak (B.A.)

**Werden Sie Mitglied im Förderverein
und unterstützen Sie uns!**

Mitgliedsbeitrag im Monat:
2,50 €

Mitgliedsbeitrag im Monat: **1,00 €**
(für Studenten, Senioren, Arbeitssuchende)

**Der Erhalt der medizinischen
Leistungsfähigkeit und die
Wirtschaftlichkeit des
Krankenhauses liegen in
unseren Händen.**

**Förderverein Krankenhaus
Spremberg e.V.**

Karl-Marx-Straße 80
03130 Spremberg
Telefon: 03563 52-1203
E-Mail: fks@krankenhaus-spremberg.de

www.krankenhaus-spremberg.de

Mitgliedsantrag und Informationen zum
Förderverein Krankenhaus
Spremberg e.V.




**Förderverein
Krankenhaus Spremberg e.V.**



Über uns

Auf Initiative des Betriebsrates und der Mitarbeitenden des Krankenhauses wurde der Förderverein des Spremberger Krankenhauses am 19.09.1997 gegründet.

Der Verein trägt mit 20% die Minderheitsanteile der Spremberger Krankenhausgesellschaft mbH. Als starken Partner haben wir die Stadt Spremberg mit 80% der Gesellschafteranteile an unserer Seite.

Der Förderverein verfolgt ausschließlich und unmittelbar gemeinnützige und mildtätige Wohlfahrtszwecke.

Verwirklichung

Eine Vielzahl der Mitarbeitenden ist im Förderverein organisiert. Die Mitarbeitenden erbringen eine hohe Qualität in der Patientenbetreuung. Unsere Motivation und die hohe Qualität der täglichen Arbeit bilden die Grundlage des Erfolgs des Krankenhauses.



Aufgaben und Kompetenzen

- Festlegung des medizinischen, ethischen und wirtschaftlichen Entwicklungszieles des Krankenhauses und Kontrolle der Zielvorgaben. Die Gesellschafterversammlung diskutiert mit der Geschäftsführung über strategische Ziele und Entscheidungen.
- Sicherung der regionalen medizinischen Versorgung der Bürger
- Öffentlichkeitsarbeit und bürgernahe Kommunikation
- Initiierung von Projekten der Krankenhausgesellschaft: Kinderweihnachtsfeier, Unterstützung von sportlichen Aktivitäten z.B. Drachenbootrennen, Spreewaldmarathon
- Unterstützung von Fortbildungen

Erfolgsfaktoren

- VERTRAUEN zwischen Mitarbeitenden und Geschäftsführung
- MUT neue Wege zu gehen
- KOOPERATION auf ALLEN Leistungsebenen
- EHRlichkeit und TRANSPARENZ der Managemententscheidungen
- KOMMUNIKATION und konstruktiver Gedankenaustausch

